

ERGUM

REFLECTUM

Un espacio para la reflexión científica



CONTENIDO:

Innovación para la transición a una economía circular en la empresa

Irlanda Citlali Valdez Pérez
Claudia Canobbio Rojas

Constructo teórico de las capacidades dinámicas

Ana Karen Romero Sainz
Deyanira Bernal Domínguez



ERGUM REFLECTUM

Un espacio para la reflexión científica

PRESENTACIÓN

La Facultad de Contaduría y Administración a través de su Coordinación de Investigación y Posgrado, tiene la misión de formar personal altamente profesionalizado, con dominio de competencias para analizar la problemática de las organizaciones, documentarla y generar propuestas que permitan el desarrollo de empresas más competitivas e innovadoras, así como para desarrollar investigaciones prácticas para entidades reales y difundirlas en la comunidad empresarial y científica, desde un perspectiva ética y sustentable. En ese sentido, se ha creado el Boletín reflexión científica Ergum Reflectum: un espacio para la, donde la comunidad académica de posgrado, así como de las licenciaturas que conforman la facultad, plasman sus conocimientos derivados de la investigación científica y su aplicación en las organizaciones, constituyendo un medio para la vinculación entre la ciencia y la sociedad por medio de sus actores clave. Las temáticas van acordes con la generación del conocimiento y su aplicación, implican la concepción y estudio de métodos para resolver problemas y contribuir al desarrollo socioeconómico, del Programa de Maestría en Administración Estratégica se desprenden las líneas de investigación: Gestión financiera, negocios y marketing internacional; Desarrollo organizacional y competitividad; Estrategias directivas para el mejoramiento de las empresas. Del Programa de Doctorado en Administración Estratégica son: Innovación financiera, marketing y Negocios internacionales; Gestión, innovación y desarrollo sostenible en las organizaciones. Con respecto al Doctorado en Estudios Fiscales se encuentran: Política fiscal, financiera y contable en las organizaciones; Marco jurídico tributario: Eficiencia, justicia y equidad recaudatoria; Hacienda pública: Sistemas tributarios, federalismo y transparencia fiscal. El andamiaje presentado en las publicaciones mensuales de este boletín, son reflexiones propositivas que idóneamente buscan contribuir con las soluciones de los problemas económico administrativos que tienen las organizaciones, para la permanencia y derrama económica de las mismas, porque esto tendrán un impacto positivo en la sociedad, por ello invitamos a los lectores a difundir esta propuesta a estudiantes, investigadores, profesionistas, empresarios, gerentes, tomadores de decisión, emprendedores y público en general.



ERGUM REFLECTUM

Un espacio para la reflexión científica

Innovación para la transición a una economía circular en la empresa

Irlanda Citlali Valdez Pérez

Claudia Canobbio Rojas

En un mundo creciente, globalizado, los requerimientos por parte de los mercados cada vez son más exigentes, sin embargo, se debe ver como una oportunidad para el avance en cualquier área, ya que, en un mundo de constantes cambios, el innovar se ha vuelto una prioridad. Llegada la revolución industrial, a principios de la segunda mitad del siglo XVIII, trajo consigo cambios importantes en la sociedad, sin embargo, esos cambios no midieron las consecuencias ambientales que desde ese momento y hasta la actualidad, han ido repercutiendo negativamente al mundo.

En un contexto general, resulta evidente que México, en pleno siglo XXI, aún se encuentra en fase de desarrollo y conocimiento acerca del modelo circular, quedando muy atrás en cuanto a la transición como se encuentran otros países del continente Europeo.

Buscando mitigar esos cambios negativos, la economía circular (EC), se postula como una oportunidad para cambiar las cosas, un paradigma del que se ha hablado bajo otros conceptos tiempo atrás, pero que se ha debido priorizar, considerando que los recursos son limitados, el buscar trascender hacia este cambio, se vuelve una necesidad.

Se habla de que la EC, consiste en trascender de un modelo lineal basado en usar y tirar, hacia uno que sea circular donde los residuos sean prioridad y puedan transformarse en recursos, de manera que, resulta mayormente sostenible buscando reducir el impacto medioambiental negativo a partir de la mejora en la gestión de residuos, reduciendo su extracción y en efecto, la contaminación.

Recientemente, se han venido planteando distintas políticas, como instrumentos en cuestión ambiental, con la intención de buscar esta transición hacia la EC, fenómeno que ya no puede detenerse, sino por el contrario, cada vez se necesita ir buscando la manera idónea de adaptarlo en la mente del ser humano, en la sociedad, en las empresas, buscando un cambio positivo para todos, haciendo consciencia del



ERGUM REFLECTUM

Un espacio para la reflexión científica

mundo actual en el que vivimos y del futuro que nos espera si no iniciamos un cambio que por muchos años parece haberse ignorado.

Por su parte, la innovación se presenta como una de las bases principales buscando el éxito en la empresa, ya que, el producir en grandes cantidades ha dejado de ser relevante teniendo un alto nivel de competencia, el enfoque se encuentra en identificar la necesidad del cliente.

Las empresas deberán avanzar en cuestiones respecto a la inversión en innovación buscando cambiar el proceso de producción tradicional, comprendiendo que la EC es un modelo que permitirá la competitividad a largo plazo. Sin un cambio tan eminente y necesario, los mercados nacionales tanto como los internacionales, enfrentarían restricciones al ingreso de productos, sobre todo, aquellos que durante su trazabilidad, se encuentren obsoletos de demostrar, aspectos que se encuentran ligados a la sostenibilidad.

La unión entre ambos conceptos, innovación y EC, radica en la concientización de hacer mejor las cosas, buscando un equilibrio en el ámbito social, económico y ambiental. El buscar innovar constantemente en las empresas a partir de la necesidad y el compromiso ambiental-social. La unión de ambos conceptos, afectarían de manera positiva a la economía tanto como al medio ambiente, pudiendo implementarse en empresas ya existentes como en el nacimiento de nuevas.

Tal como lo menciona Moreno & Muñoz (2020), el unir ambos conceptos, se verá reflejado en el avance como humanidad, ya que se ha visto la generación y crecimiento de movimientos de carácter ambientalistas, buscando la protección del medio ambiente, así, con la ayuda de tecnología se ha venido concientizando sobre la necesidad de cambiar la forma lineal de hacer las cosas, buscando la atención del ser humano tanto como personas del ámbito jurídico, recayendo en que son varias las empresas que ya se han ido uniendo a esta revolución del cambio, buscando reducir su contaminación a partir de implementar la EC.



ERGUM REFLECTUM

Un espacio para la reflexión científica

Constructo teórico de las capacidades dinámicas

*Ana Karen Romero Sainz
Deyanira Bernal Domínguez*

La teoría de recursos y capacidades en las ciencias económicas y sociales ha evolucionado desde las aportaciones de Penrose (1959) y Barney (1991) donde aparecieron los primeros acercamientos de la importancia de la generación de capacidades para el aprovechamiento de las oportunidades y recursos valiosos raros e inimitables para mantener el éxito a largo plazo de las organizaciones.

Con dicha teoría aparecieron las capacidades organizativas, las cuales están asociadas al grado de complejidad de las rutinas que ejecuta la empresa en un contexto de interacción social que asegura la realización de acciones específicas para lograr valor, posteriormente surge el constructo teórico contemporáneo llamado capacidades dinámicas propuesto Teece (1997), el cual se ha estudiado de manera intermitente desde su aparición en las ciencias sociales específicamente en el área empresarial; números han sido los estudios que avalan su importancia en la permanencia de las organizaciones, y recientemente ante los entornos que envuelven su desarrollo y subsistencia.

Si bien las capacidades organizativas se enfocan en la creación de valor de las organizaciones a partir de la realización de tareas y objetivos de manera efectiva, mientras que las capacidades dinámicas por su parte ofrecen a las organizaciones y a sus partes interesadas la posibilidad de desarrollar las habilidades y competencias necesarias para adaptarse a los entornos cambiantes, esto a través del aprendizaje y la adaptación como respuesta a los cambios del entorno y no solo para la creación de valor y es que es indiscutible que las organizaciones interactúan en ambientes de alta complejidad e hipercompetitivos donde la necesidad de evolución y transformación es esencial para su supervivencia y viabilidad a corto y largo plazo.



ERGUM REFLECTUM

Un espacio para la reflexión científica

Es importante destacar, las capacidades dinámicas corresponden a un área específica de la administración estratégica que busca identificar los elementos que tienen las organizaciones que posibiliten su éxito dentro del mercado a través de la integración, construcción y reconfiguración de las competencias alineadas al mercado y los cambios que trae consigo.

Existen diferentes tipos de capacidades dinámicas utilizadas en las organizaciones, entre las cuales destacan: la capacidad de innovación, de aprendizaje, adaptación y colaboración, las cuales les han permitido responder a los cambios a su entorno y mantenerse en el mercado. De manera específica estas capacidades se pueden identificar en el lanzamiento de nuevos productos o servicios, mejorar los ya existentes, en la toma de decisiones estratégicas, en los recursos intangibles que poseen, el aprendizaje y conocimiento de los empleados, la mejora en los procesos productivos, relaciones sanas con las partes interesadas de la organización que se identifica en su patrimonio cultural y de valores, red de relaciones entre otros.

En este sentido, las capacidades dinámicas están estrechamente relacionadas con la ventaja competitiva y las estrategias de ventaja competitiva definidas por Porter, (Liderazgo en costes, enfoque o segmentación y diferenciación) resultando elementos clave que toda organización debe de tener para contribuir a su desarrollo, sin embargo, evolucionan hacia procesos de transferencia de conocimientos y contribución al desarrollo de nuevas capacidades organizativas y tecnológicas.

Finalmente, con la llegada del tercer milenio las organizaciones operan bajo circunstancias donde influye la globalización, la tecnología, los cambios demográficos, las expectativas de los consumidores, por lo tanto, deben ser flexibles y tener mayor adaptabilidad y capacidad de respuesta a los cambios en el entorno, por lo que el tópico de capacidades dinámicas es pertinente en la actualidad.



ERGUM REFLECTUM

Un espacio para la reflexión científica

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA

Dr. Jesús Madueña Molina
Rector

MED. ESP. Gerardo Alapizco Castro
Secretario General

M.C. Salvador Pérez Martínez
Secretario de Administración y Finanzas

Dr. Jorge Milán Carrillo
Secretario Académico Universitario

Dr. Wenseslao Plata Rocha
Vicerrector de Unidad Regional centro norte

Dr. Mario Nieves Soto
Director General Investigación y Posgrado

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN

MC. Víctor Manuel Mizquiz Reyes
Director de la Facultad de Contaduría y Administración

Dra. Nadia Aileen Valdez Acosta
Secretaria Académica

MC. Leobardo Berrelleza Reyes
Secretario Administrativo

Dra. Lidyeth Azucena Sandoval Barraza
Coordinadora General de Investigación y Posgrado FCA

Dr. José Rosario Lara Salazar
Coordinador del Doctorado en Administración Estratégica

Dra. Itzel Alejandra Lara Manjarrez
Coordinadora de la Maestría en Administración Estratégica

MC. Lorenzo Jacobo Godoy
Coordinador de la Maestría en Gestión y Práctica Fiscal

Ing. Carlos Francisco Avendaño Ojeda
Coordinador Administrativo de Posgrado

Las opiniones reflejadas en Ergum Reflectum son responsabilidad exclusiva de los autores.



Facultad de Contaduría y Administración
Coordinación General de Investigación y Posgrado